



Positionierung 5SKILLS

Ausgangsbasis: Embedded Company

Die digitale Revolution verändert alles: Alles ist gesagt, aber noch nicht von allen.

Die besondere Herausforderung der digitalen Revolution besteht darin, dass sich Wertschöpfungsprozesse ändern, dass Kommunikationsverhalten der Kunden, der Mitarbeiter und des Unternehmens selbst.

Informations-Technologien und deren Anwendung/-en bekommen hierdurch einen hohen Stellenwert und finden Einzug in das Gesamtverhalten, sowie den Wertschöpfungsprozess eines Unternehmens.

Jedes Unternehmen wird immer mehr zu einer „Embedded Company“:

Es ist eingebunden und integriert in zahlreiche IT-Lösungen und IT basierter Kommunikationsprozesse, und steht so vor zahlreichen Herausforderungen, die jedoch aus einer rein fachlogischen Sicht nicht mehr zu beantworten sind.

Erforderlich ist eine ganzheitliche Sicht auf das Unternehmen und das erweiterte Umfeld des Unternehmens bis hin zu einer Gesamtmarkt Betrachtung, um die Chancen der digitalen Revolution optimal nutzen zu können und Gefahren frühzeitig erkennen zu können.

5 Fähigkeiten zum Umgang mit der digitalen Revolution

1. Akzeptieren, dass die digitale Revolution in allen Bereichen stattfindet
2. Tragweite und Auswirkung der digitalen Revolution für das betreffende Geschäftsfeld, sowie relevante Änderungen für das Stammgeschäft identifizieren/benennen
3. Definition möglicher Ansatzpunkte in den betroffenen Geschäftsfeldern
4. Definition und Gewichtung relevanter Maßnahmen für einen zukunftsorientierten Wertschöpfungsprozess
5. Ganzheitliche Umsetzung: Die innovative Fähigkeit, die Chancen der digitalen Revolution optimal zu nutzen

Beispielhafte Fragestellungen zur Unternehmensstrategie

Verändert die digitale Revolution

- meine Geschäftsprozesse grundsätzlich oder nur fraktal?
- meine angebotenen Produkte in ihrer Produktleistung/-eigenschaften?
- meine bestehenden organisatorischen Prinzipien?
- das Verhalten meiner Kunden?

Bietet die digitale Revolution

- meinem Unternehmen die Möglichkeit bestehende Geschäftsaktivitäten auszuweiten, zu erhalten?
- meinem Unternehmen die Möglichkeit neue Geschäftsaktivitäten zu entfalten?

Gefährdet die digitale Revolution

- mein Unternehmen und mein bestehendes Produkt- und Dienstleistungsangebot?

5SKILLS – „we are the missing link“

5SKILLS bietet die Chance die sich stellenden Fragen zu beantworten, gemeinsam auf Entscheider-Ebene zusammen zu führen und die relevanten Antworten aufzuzeigen:

- durch unternehmerische Erfahrung im Umgang mit der digitalen Revolution die Entscheidungen zu vereinfachen
- durch Erfahrung Fehlentwicklungen vermeiden helfen und so die Kosten für die Wechselprozesse zu reduzieren
- den Überblick für die Entscheider herzustellen und zu gewährleisten
- die Kommunikation mit wesentlichen internen Schnittstellen zu sichern
- bei Bedarf steuernd/korrigierend Einzugreifen
- den unabhängigen Blick auf das Unternehmen zu gewährleisten
- die benötigten Informationsmaterialien für die Entscheider zur Verfügung zu stellen


Markenkern



Expertenwissen

Die Besten auf ihrem Gebiet:

- erfolgreicher Umgang mit der digitalen Revolution als Unternehmer und Unternehmensführer
- operative Expertise in den Gebieten Produktentwicklung, Technologie, Design, E-Commerce und der Nutzung von sozialen Medien für die Vermarktung und Kommunikation
- strategische Expertise exzellenter Unternehmer
- Ausarbeitung und Evaluierung/Bewertung neuer Geschäftsmodelle
- Change-Management/Steuerung der angestrebten Wechselprozesse

 5 Fähigkeiten, um die richtigen Antworten zu erhalten.

Unternehmertum

Die eigene Erfahrung macht den Unterschied:


- die Partner von 5SKILLS sind selbst Unternehmer im digitalen Umfeld,
- beantworten die Herausforderung der digitalen Revolution im eigenen Unternehmen,
- wenden die empfohlene Vorgehensweise und Prozesse selbst an,
- testen neue Verfahren und Vorgehensweisen in eigenen Unternehmen,
- wissen um die Bedürfnisse der Kunden aus eigener Erfahrung

 5 Fähigkeiten, um die richtigen Antworten zu erhalten.

Implementierung, Steuerung + Monitoring

Umsetzung als wesentlicher Faktor für erfolgreiche Wechselprozesse:

- Erstellung der Richtlinien für angestrebte/benötigte Veränderungen im Unternehmen
- Erstellung und Planung der benötigten Maßnahmen in den betroffenen Geschäftsfeldern
- Aufsetzen der benötigten Prozesse für die Erfolgskontrolle der Umsetzung durchgeführter Maßnahmen, Definition von Abnahmekriterien durch Entscheider
- fortlaufende Sichtung des Fortschritts in den Geschäftsfeldern
- steuerndes Eingreifen in Arbeitsabläufe die zur erfolgreichen Umsetzung der Maßnahmen erforderlich sind


 5 Fähigkeiten, um die richtigen Antworten zu erhalten.

Digital Scouting

... bietet Antworten auf die zahlreichen Fragen, die mit der digitalen Revolution einhergehen und viele verantwortliche Entscheidungsträger beschäftigen.

... sorgt dafür, im digitalen Dschungel einen klaren Überblick zu erhalten und digitale Pfade zu erkennen und diese auf ihre ganzheitliche Relevanz zu überprüfen.


... ermöglicht aufgrund des vorhandenen Expertenwissens eine klare Einschätzung, ob und mit welchem Kosten-Nutzen-Verhältnis die innovative Kraft der fortschreitenden Digitalisierung genutzt werden kann oder soll.

 5 Fähigkeiten, um die richtigen Antworten zu erhalten.

Positionierung

5SKILLS bietet ein Berater-Netzwerk aus erfahrenen **Unternehmern**, die relevante Fragestellungen der digitalen Revolution auf Basis einer breiten und **anwendungsorientierten Expertise** beantworten und evaluieren, um im Rahmen eines gezielten **Digital Scoutings** Lösungsansätze auf strategischer wie auch operativer Ebene zu definieren und zu **implementieren, steuern wie auch zu Monitoren**.

5SKILLS ermöglicht gezieltes Digital Scouting, um die innovative Kraft der digitalen Revolution auf Basis eines klaren Kosten-/Nutzen-Verhältnisses erfolgreich anzuwenden.

 **5SKILLS** : 5 Fähigkeiten, um die richtigen Antworten zu erhalten.

Kontakt

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartner:

Franz Dillitzer +49-175-209 3271

5SKILLS

Maria Theresia Straße 19

D-81675 München

Telefon: +49 (89) 260 24 152

Telefax: +49 (89) 260 24 151

Email: info@5skills.com

www.5skills.com

Copyright

Alle in Konzeptionen, Manuskripten und Präsentationsschriften enthaltenen Vorschläge, Beschreibungen und Inhalte, in vollem Umfang und Inhalt, unabhängig vom Wortlaut, verbleiben mit Urheber- und Nutzungsrecht bei 5SKILLS, auch dann, wenn für die Erstellung ein Honorar gezahlt wurde.

Insbesondere bei unverbindlichen Präsentationen versteht sich das Honorar als reines Aufwandshonorar, nicht aber als Abgeltung der Urheber- und Nutzungsrechte. Urheber- und Nutzungsrechte gehen erst bei Auftragserteilung zur Umsetzung der gemachten Vorschläge und Inhalte an den Auftraggeber über.

Die Weitergabe aller Unterlagen, Manuskripte, Präsentationsschriften im Ganzen oder in einzelnen Teilen, sowie eine Veröffentlichung, Vervielfältigung, Verbreitung, Nachbildung oder sonstige Verwertung der präsentierten Konzepte, Lösungen und Ideen ist ohne vorherige Genehmigung durch die 5SKILLS, nicht zulässig.

Werden die präsentierten Konzepte, Lösungen und Ideen nicht entsprechend dem Vorschlag verwendet und in vollem Umfang abgegolten, so ist die 5SKILLS, berechtigt, die Inhalte in vollem Umfang oder Teile davon anderweitig zu verwenden.

Alle Unterlagen, Manuskripte und insbesondere Präsentationsschriften sind auf Verlangen der 5SKILLS, zurückzugeben.